



Ralph Geissen

Directeur van financiële dienstverlener Advios

**'Informeert
 naar de
 hoogte van de
 afsluitprovisie'**

"In mijn optiek is dé trend van dit moment de worsteling van de verzekeringsbranche met het onderwerp transparantie en openheid. De 'nieuwe generatie' adviesorganisaties zorgt voor meer transparantie in de verzekeringsmarkt. Er wordt openheid gegeven over de hoogte van de afsluitprovisie. Deze wordt vervolgens gemaximeerd op een absoluut provisieplafond. Op grond van de Wet financiële dienstverlening is elke tussenpersoon verplicht om openheid te geven over de hoogte van de afsluitprovisie op het moment dat de consument daarom vraagt. Het uit eigen initiatief

kenbaar maken van de hoogte van de afsluitprovisie is onder druk van marktpartijen en brancheorganisaties echter uitgesteld tot oktober 2009. De discussie rondom de woekerpolisaffaire heeft er echter voor gezorgd dat de datum waarop 'de tussenpersoon met de billen bloot moet' toch weer naar voren is geschoven. Momenteel gaat men er hierbij vanuit dat 1 januari 2008 D-day zal zijn. Tot dat moment is het verstandig als een HR-professional actief informeert naar de hoogte van de afsluitprovisie die de betrokken tussenpersoon ontvangt."

ABC van de verzekeringen

Aansprakelijkheidsverzekering

De aansprakelijkheidsverzekering vergoedt de wettelijke schade die een werknemer per ongeluk toebrengt aan andere personen of hun bezittingen. In veel gevallen is de schade ook verzekerd als er iets gebeurt met geleende eigendommen.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Er is geen collectieve regeling op dit gebied. Zelfstandigen zijn voor vervangend inkomen bij arbeidsongeschiktheid aangewezen op particuliere verzekeringen. Dit betekent dat gebleken gezondheidsrisico's niet te verzekeren zijn. Ook een uitkering bij zwangerschapsverlof hoort volgens de verzekeraars niet bij het standaardpakket.

Levensloopverzekering

Met de levensloopregeling kan een werknemer een deel van zijn brutosalarij sparen om in de toekomst een periode van onbetaald verlof te financieren. In overleg met de werkgever kan gespaarde tijd worden omgezet in geld. De werkgever kan een financiële bijdrage leveren aan de levensloopregeling, maar dit is niet verplicht.

Ongevallenverzekering collectief

De collectieve ongevallenverzekering is een uitkering voor werknemers, vrijwilligers of personen die werkzaamheden in collectief verband

verrichten. Zij, of hun nabestaanden, ontvangen deze op het moment dat ze als gevolg van een ongeval overlijden of blijvend invalide worden.

Pensioenverzekering

De pensioenverzekering verzekert een werknemer voor zijn oudedagsvoorziening en/of nabestaandenvoorziening en/of arbeidsongeschiktheidspensioen. Onder het nabestaandenspensioen kan zowel een partnerpensioen als een wezenpensioen vallen.

Rechtsbijstandsverzekering

Er zijn verschillende situaties denkbaar waarin een juridisch conflict kan ontstaan. Een rechtsbijstandsverzekering verzekert de werkgever in het geval er rechtzaken tegen zijn bedrijf worden aangespannen.

Verzuimoplossingen verzekering

Een zieke medewerker kost een bedrijf veel geld. De werkgever bepaalt welke risico's hij wil afdekken. Hij kan bijvoorbeeld een uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers en een eigenrisicodragersverzekering voor hen afsluiten.

WIA-inkomensaansluiting verzekering

Voor medewerkers die langdurig arbeidsongeschikt zijn, is er de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Deze regelt hun uit-

kering. Met de WIA-inkomensaansluiting verzekering kan de werkgever inkomensverlies van werknemers opvangen.

Zorgverzekering

Er is één verplichte zorgverzekering voor alle Nederlanders. Hierin zitten de meest noodzakelijke vergoedingen voor zorg. Verzekeraars moeten iedereen accepteren voor de basisverzekering. Voor de aanvullende verzekeringen geldt geen acceptatieplicht. Werkgevers kunnen een collectieve regeling met korting aan de werknemers aanbieden.

Tips & Tricks

- U kunt ervoor kiezen om alles te verzekeren, maar u kunt ook investeren in preventie.
- Houd rekening met de vergrijzing door voor elke leeftijdsfase te bepalen waar risico's liggen.
- Pakketverzekeringen kunnen interessant zijn, maar houd wel scherp in de gaten hoeveel provisie de tussenpersoon krijgt.